

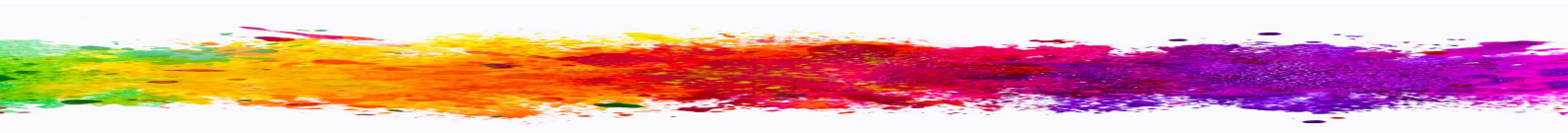


Zaratumoko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Plana

2018-2021

MURGIBEK EGINA





	Orr.
01. LEGE ESPARRUA	3.
02. PLANAREN EZAUGARRIAK	9.
03. PLANAREN IKUSPUNTUA	10.
04. DAIGNOSTIKOAN JASOTAKO HOBEKUNTZAK	12.
05. BERDINTASUN PLANA	14.
06. PLANAREN KUDEAKETA	24.

01.

LEGE ESPARRUA

Azken urteotan emakumei eta gizonei aukera-berdintasunerako eskubidea aitortzen dieten lege nahiz arau juridiko ugari onartu dira nazioartean, Europan, estatuan, baita udalerrietan ere. Emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunerako eskubideak berariaz aintzatestea da horien helburua, eta honako Berdintasun Plan honen aterpe zabala dira, bai erakundeen bai legeriaren aldetik.

Jarraian, genero-politiken egitura teorikoan eta legalean nabarmendu diren mugarri batzuk aipatuko ditugu:

- 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Erregimeneko Oinarriak arautzen dituen (13/12/21ean eguneratua).
- 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, EAEn emakume eta gizonen arteko berdintasunerakoa.
- EAEn emakume eta gizonen arteko berdintasunari buruzko VI. plana.
- 3/2007 Lege organikoa, martxoaren 22koa, emakume eta gizonen benetako berdintasunerakoa.
- Europako Gutuna, emakumeek eta gizonek tokian tokiko bizimoduan izan behar duten berdintasunerako.

7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Tokiko Erregimeneko Oinarriak arautzen dituen (13/12/21ean eguneratua).

Legearen 27.3. artikuluan xedatzen denez, udalek zerbitzu sozialen prestazioetan, aukera berdintasunaren garapenean eta emakumeen kontrako indarkeriaren prebentzioan eskumenak jaso dezakete. Testuinguru honetan tokiko administrazioak protagonismo argia du, legalki aukera emanaz genero berdintasunean herritarrek dituzten beharrak eta asmoak asetzeko ekintza eta zerbitzuak antolatzeke, beti ere beste Administrazio Publikoen eskumenean galtze edo oztoporik suposatuz barik.

4/2005 Legea, otsailaren 18koa, EAEn Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa.

4/2005 Legea, otsailaren 18koa, EAEn Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa.

Lege honen baitan argi eta garbi zehazten dira zein diren, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, administrazio maila bakoitzak dituen eginkizunak, Autonomia Estatutuko 10.39 artikuluan, Lurralde Historikoen Legeko 6 eta 7 c.2. artikuluetan, zein Estatutuan (9.2 artikulua) eta Erkidegoko arauetan (Europar Batasunaren Ituneko 3.02 artikulua) ezarritakoak dakartzaten eskumenetatik abiatuta; izan ere, aipatutako lege eta arauak betebeharrak ezartzen dizkiete herri aginteei: bat, emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna eta erreala izateko baldintzak bultzatu eta oztupoak eraistea, eta, bestea, berdintasuna sustatzea herri-aginteen politika eta ekintza guztietan. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legeak honako zeregin hauek ezarri dizkio herri-administrazioari:

- Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, genero-ikuspegia txertatzeko.
- Ekintza positiboko neurriak betetzea.
- Programak egitea, Jaurlearitzaaren plangintza orokorraren esparruaren baitan eta Foru Aldundiek egiten dituzten programen esparruaren baitan.
- Estatistikak egokitu eta eguneratzea, horien bitartez toki-erakundeen eskumenekoak diren eremu guztietan emakumeek eta gizonen bizi dituzten ezberdintasun egoerak ezagutu ahal izateko.
- Tokian tokiko eremuan, emakume eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.
- Emakumeen eta gizonen ezberdintasun egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.
- Toki-araudia nolako den eta nola aplikatzen den begiratzea, emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera.
- Herritarrei, eta batez ere emakumei, informazioa eta orientazioa ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumei oinarrizko gizarte-eskubideetarako irisgarritasuna bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei ere.
- Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideetarako irisgarritasuna izan dezaten programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela eta udal mailan eman beharrekoak direnean.
- Emakumei eta gizonen bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu sozio-komunitarioak ezartzea, beren izaera dela eta udal mailan eskaini beharrekoak direnean.

- Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta parte-hartze eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek tokiko eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.
- Tokiko eremuan sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik desagerrarazteko neurriak hartzea.
- Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakiokkeen beste edozein eginkizun betetzea.

EAEko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako VI. Plana.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Planak frogatzen duenez, 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, funtsezko aurrerapausoa da berdintasun-politiken esparruan. Izan ere, arautu egiten du EAEko herri-administrazioaren jarduna, eta, hala dagokionean, erakunde pribatuena, berdintasunaren printzipio juridiko unibertsalean, bai tratu bera lortzeari dagokionez, baita aukera-berdintasunari dagokionez ere.

EAEko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako VI. Plana egiteari eta egituratzeari dagokienez, Legean oinarritzko lau eginkizun zehaztu dira:

1. Plana gauzatzean botere publikoen jardura arautu behar duten oinarritzko printzipioak ezartzea (Legearen Atariko Titulua).
2. EAEko botereen eta herri-administrazioen jardunean genero-ikuspegia txertatzeko neurri sorta arautzea (I. eta II. tituluak).
3. Eginkizun eratzailea, hots, esku-hartze arloetan berdintasuna sustatzeko neurriak eratzea (III. titulua).
4. Oinarritzko edukiak definitzea.

3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasunerakoa.

2007ko martxoaren 23ko BOEn argitaratutako Legea, batetik, honako premisa honetan oinarritzen da: "emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna giza-eskubideei buruzko nazioarteko hainbat testutan onartutako printzipio juridiko unibertsala da". Bestalde, Legearen oinarritzko beste premisa baten arabera, legearen aurrean berdintasun formal erabatekoa onartzea funtsezkoa da, eta hobetu egin

behar da araugintzaren bidez. Araugintza hori dela medio, "oraindik ere geratzen diren sexuagatiko diskriminazio agerpen guztiei aurre egin behar zaie, diskriminazioa zuzena nahiz zeharkakoa izan, gizonetzkoen eta emakumezkoen benetako berdintasuna bultzatzeko, eta hori lortzea eragozten duten oztopoak eta gizarte estereotipoak mugiaraziz".

Besteak beste, Legea honako funtsezko printzipio hauetan oinarritzen da: "ekintza positiboa", "ordezkaritza orekatua" eta "zeharkakotasuna".

21.1 artikulua adierazten duenez, "bere eskumenak betetzean toki-erakundeek berdintasunerako eskubidea gain hartuko dute, eta gainerako herri-administrazioekin lankidetzan arituko dira horretarako". Horrenbestez, 3/2007 Legeak tokian tokiko administrazioei dagozkien eskumenetara garamatza, hots, apirilaren 2ko 7/1985 Legean (toki-araubidearen oinarriak arautzen dituena) orokorrean adierazten direnetara, eta EAEko udalerriei dagokienez, zehazki 4/2005 Legean, otsailaren 18koan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoan adierazten direnetara.

Europako Gutuna emakumeek eta gizonen tokian tokiko bizimoduan izan behar duten berdintasunerako.

Europako Udalerrien eta Eskualdeen Kontseiluak eta bere bazkideek sustatu dute, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako 5. Ekintza Egitasmo Bateratuaren esparruan. "Europako tokian tokiko eta eskualdeko gobernuntzakoak da. Izan ere, sinatzera, emakume eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioaren inguruko jarrera publikoa hartzera eta gutunean zehaztutako konpromisoak euren lurraldean ezartzera gonbidatzen ditu".

EUDEL (Euskadiko Udalen Elkarte) proiektuko bazkideetako bat da, eta gero eta gehiago dira gutuna sinatu duten udalak. Gutuna izenpetzen duten udalek konpromisoa hartzen dute bi urtean berdintasunerako plana egin eta gauzatzeko. Planak era parte-hartzailean eginga egon behar du, ebaluazio-irizpideen arabera. Gainera, plana abian jartzeko behar adina baliabide izan behar dute udalek.

Europako Gutunak aitortzen duenez, tokian tokiko eta eskualdeko agintariak "esku hartzeko maila egokienak dira, desberdintasunen iraunkortasunari eta errepikapenari aurre egiteko eta benetako berdintasuna eskaintzen duen gizartearen sustatzeko".

Arau horien oinarria ondoren zehaztuko diren Berdintasunerako Printzipioetan dago: (4/2005 Euskal Legea, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako).

1. **TRATU-BERDINTASUNA.** Debeku da pertsonen sexuan oinarritzen den bereizkeria oro, zuzeneko zein zeharkakoa, edozein delarik ere hartarako erabilitako era.

Legearen ondorioak:

- a) Zuzeneko bereizkeria dago pertsona bat sexuaren zioz edo sexuarekin zuzenean loturik dauden inguruabarrak direla eta; haurdun egonda edo ama izanda, esaterako; beste pertsona bat baino modu txarragoan tratatzen denean. Delitu gisa izan dezakeen tipifikazioa ahaztu gabe, laneko sexu-jazarpena sexuaren ziozko zuzeneko bereizkeriatzat jotzen da.
- b) Zeharkako bereizkeria dago egintza juridiko, irizpide edo eginera batek, itxuraz neutroa izanda ere, sexu bereko multzo aski handiago bati kalteak eragiten dizkionean, salbu eta egintza juridiko, irizpide edo eginera hori egokia eta beharrezkoa denean, eta sexuarekin loturik ez dauden irizpide objektiboak erabilia justifikatzeko modukoa denean.

Euskal aginte publikoek ezin izango dute inolako diru-laguntza edo laguntzarik eman sexuaren ziozko bereizkeria eragiten duten edonolako jardueretarako. Sexuaren ziozko bereizkeria dela eta, administrazio-zehapena edo zigor penala jaso duten pertsona fisiko edo juridikoak ere egoera berean geratuko dira, dena delako zehapen edo zigorrak dirauen denboran.

Euskal herri-aginteez bermatu behar dute ezen bereizkeria-egoerak eragin ditzaketen beste inguruabar batzuk ere tartean direla eta, bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek nahiz emakume-taldeek benetan baliatzen dituztela beren oinarritzko eskubideak. Inguruabarrok honako hauek izan daitezke: arraza, kolorea, jatorri etnikoa, hizkuntza, erlijioa, politikari edo bestelako gaiei buruzko iritziak, gutxiengo nazional baten kide izatea, ondarea, jaioterria, ezintasuna, adina, sexu-joera, edo beste edozein baldintza edo inguruabar pertsonal edo sozial.

2. **AUKERA BERDINTASUNA.** Euskal herri-aginteez neurri egokiak hartu behar dituzte emakumeek eta gizonek eskubide politikoak, zibilak, ekonomikoak, sozialak eta kulturalak, eta arauetan aitortu lekizkiekeen gainerako oinarritzko eskubideak, aukera berdinekin baliatzen dituztela bermatzeko, boterea eta baliabide eta etekin ekonomikoak eta sozialak eskuratu eta kontrolatzea barne. Lege honen ondoreetarako, aukera-berdintasunaz ari garela, esan beharra dago agintea eta baliabide eta gizarte-onura eta onura ekonomikoak eskuratzeko abiagune edo hasierako baldintzak ez ezik, horiek guztiak gauzatzeko eta behar den moduan kontrolatzeko baldintzez ere ari garela.

Era berean, euskal herri-aginteez bermatu egin beharko dute ez dela oztoporik egongo lege honetan aipatzen diren eskubideak gauzatzeko eta arautzen diren baliabideak eskuratzeko; izan ere, abenduaren 4ko 20/1997 Legean oztopo horiek bertan behera uztea zehazten baita (Irisgarritasuna Sustatzen du lege horrek).

3. **ANIZTASUNA ETA EZBERDINTASUNA ERRESPETATZEA.** Herri-aginteek beharrezko diren neurri guztiak abiarazi behar dituzte sexuen berdintasunerako prozesuak errespetatu daitezen bai gizonen eta emakumeen artean biologiari, bizi-baldintzei, jomugei eta beharriaz dagozkien ezberdintasunak eta aniztasuna, baita emakumeen artean eta gizonen artean dauden ezberdintasunak eta aniztasuna ere.
4. **GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA.** Euskal herri-aginteek genero-ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan, halako moduz non horietan guztietan ezberdintasunak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra ezarriko duten. Lege honen ondoretarako, honako hau da “Genero-ikuspegia txertatzea”: emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharriaz ezberdinak modu sistematikoan kontuan hartzea, eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta ekintza zehatzak txertatzea.
5. **EKINTZA POSITIBOA.** Emakumeen eta gizonen benetako berdintasun eraginkorra lortzea sustatze aldera, herri-aginteek denboran ondo mugatutako berariazko neurriak abiarazi behar dituzte, bizitzaren eremu guztietan sexuaren zioz gertatzen diren egitatezko ezberdintasunak ezabatzeko edo murrizteko.
6. **SEXUAREN ARABERAKO ROLAK ETA ESTEREOTIPOAK DESAGERRARAZTEA.** Euskal aginte publikoek sexuaren araberako rol sozial eta estereotipo batzuk desagerraraztea sustatu behar dute, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren oinarri baitira eta horien arabera emakumei etxeko eremuaren ardura eta gizonei eremu publikoaren ardura izendatzen baitzaizkie, eta horrek, gainera, balorazio eta aitorten ekonomiko eta sozial oso ezberdina eragiten du.
7. **ORDEZKARITZA OREKATUA.** Euskal aginte publikoek neurri egokiak hartu behar dituzte emakumeen eta gizonen presentzia orekatua lor dadin erabakiak hartzeko eremu guztietan. Lege honen ondorioz, kide anitzeko administrazio-organismoetan ordezkariak orekatutzat joko da, hain zuzen, sexu biek gutxienez % 40ko ordezkariak dutenean.

02.

PLANAREN EZAUGARRIAK

Plan honen helburu orokorra, batetik, udal kudeaketan genero ikuspegiaren txertaketa lortzea da, eta bestetik, Zaratamoko emakumeen berdintasuna bermatzea eskubide eta aukeretan.

Lehenengo helburua lortzeko, “Emakume eta gizonen berdintasunerako gobernantza” ardatza ezartzen da, gobernu on batetarako, genero mainstreaming-a gauzatzeko neurri konkretuekin.

Bestalde bigarren helburua lortzeko, hurrengo hiru ardatzak ezarriko dira: “Baloreen aldaketzea eta emakumeen ahalduntzea”, “Gizarte Antolakuntza erantzunkidea” eta “Emakumeen kontrako indakeria desagertaraztea”.

I Planak honako ezaugarriak ditu:

4 urteko iraunaldia du, hau da, 2018-2021 aldirako osatua dago.

Parte-hartzailea izan da, udal langile eta eragileen inplikazioarekin kontatu da.

Alkatetza da Planaren koordinaketa eta aurrera eramatearen arduraduna.

Plan ireki eta malgua da eta urteko plan operatiboak definitu behar dira.

Plan ebaluagarria da eta helburuen betetzen maila etengabe ebaluatzeko adierazleak hartzen ditu barne.

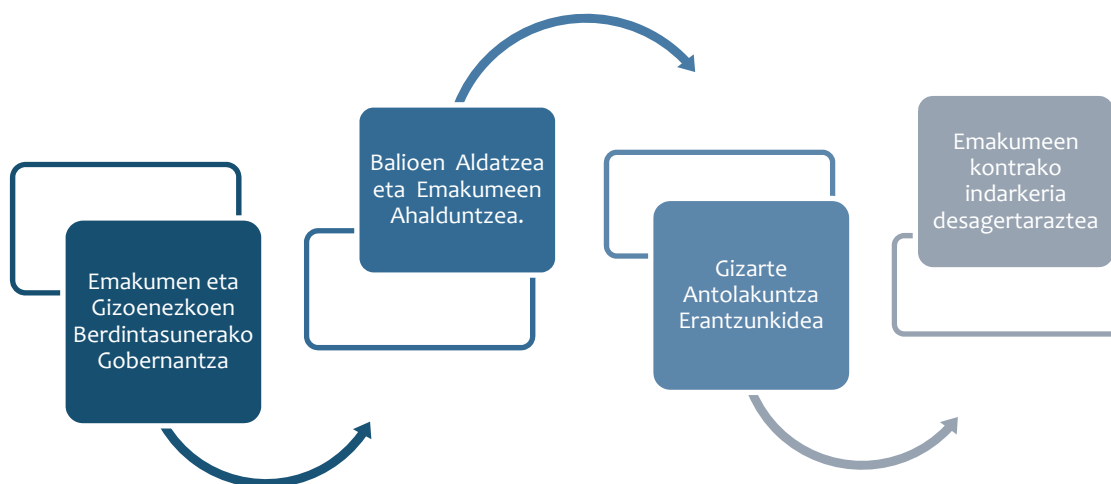
Erantzukizuna duten Arloek eta Erakundeek aurreikusitako denboran eta erabilgarri dauden baliabideekin garatzeko helburuak eta ekintzak jasotzen ditu.

Udalerriri eragiten dion instrumentua da eta politikarien eta teknikarien konpromisoa dakar.

03.

PLANAREN IKUSPUNTUA

Zaratamoko Emakume eta Gizonezkoen berdintasunerako I. Planak EAEko Emakume eta gizonezkoen Berdintasunerako VI. Planaren printzipio eta lan-ildoak jarraitzen ditu.



Emakumeen eta Gizonezkoen Berdintasunerako Gobernantza

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera generoaren zeharkakotasuna gauzatu behar du Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Gobernantzak.

4/2005 Legeak, printzipio orokorretan, aldarrikatzen du botere publikoek egiten dituzten politika eta ekintza guztietan genero-ikuspegia barne hartu behar dutela, emakume eta gizonen arteko ezberdintasunak desagerrarazteko eta berdintasuna sustatzeko (3. artikulua). Lege honen ondorioz, honako hau da genero-ikuspegia txertatzea: “emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrian ezberdinak modu sistematikoan kontuan hartzea, eta horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta ekintza zehatzak txertatzea”.

Balioen Aldatzea eta emakumeen ahalduntzea

Balioek aldatzea VI. Planaren helburu orokorretariko bat da. Gaur egungo gizartearen ezaugarrietako bat bere sinkretismoa da, hau da, balio modernoek eta tradizionalen arteko bizikidetzak. Nahiz eta euskal herritarren artean berdintasunaren diskurtsoa txertatzen ari den, emakume eta gizonen dituzten funtzio, rol eta bere denboraren erabilera soziala ere ezberdinak dira oraindik.

Emakumeen ahalduntzeak emakumeen bizimoduari eragiten dioten baliabideen eta erabakien gaineko autoritatea eta boterea areagotzen ditu. Emakumeak banaka nahiz taldean jabetzeko prozesuari buruz ari gara; izan ere, honen bitartez erabakiak hartzeko prozesuetako parte-hartzea areagotuko da, agintera iristen lagunduko du, eta eragina izateko ahalmenean ondorioa izango du. Etorkizuneko gizartea eta ekonomia garapena ez litzateke guztiz garatuko emakumeen parte hartze ekonomiko eta politikorik gabe maila guztietan.

Gizarte Antolakuntza Erantzunkidea

Gizarte-antolakuntza erantzunkideak bizimodu pertsonala, familiara eta lanekoa uztartzea erraztea esan nahi du, gizonen erantzukizuna lortzea etxeko eta zaintza arduetan, enpleguaren egiturak bitzita pertsonalaren eta familiararen beharrei egokitzea eta zerbitzu sozio-komunitarioak egokitzea

Emakumeen kontrako indarkeria desagertaraztea

Ilido estrategiko honek epe laburrean eragina izan nahi du, biktimen babes eta arreta osorako neurriak eta baliabideak eratuta. Gainera, emakumeen aurkako indarkeria mota ezberdinak emakumeen eta gizonen desberdintasunetik eratorritako gizarte-arazo gisa ikusarazten dituzten sentsibilizazioko eta prebentzioko jarduerak ere lehenetsi behar dira, pixkanaka horiek murriztu, eta azkenean, guztiz desagerrarazteko.

04.

DIAGNOSTIKOAN JASOTAKO HOBEKUNTZAK

Hurrengo atalean udal eta herri maila eragile ezberdinengandik jaostako emakume eta gizonen berdintasuna hobetzeko hainbat behar azaltzen dira, EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Planaren ardatzekin bat eginez:

- ✓ EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA
- ✓ EMAKUMEEN JABEKUNTZA
- ✓ BALIOEN ALDAKETA
- ✓ GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERANTZUNKIDEA
- ✓ EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA DESAGERTARAZTEA

EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA

- Udal arlo guztien inplikazioa lortzea genero zeharkotasuna txertatzeko.
- Berdintasunaren gobernantza sendotu (koordinaketa eta bultzadarako egiturak, parte-hartze batzordeak).
- Udal langileak eta politikoak formatu eta sentsibilizatu emakume eta gizonen berdintasunean.
- Genero ikuspegia praktikara eramateko tresnekin ornitu (hizkuntza eta irudien erabilera ez sexistaren gidak, esaterako).
- Eragile ezberdinekin elkarlanean, emakume eta gizonen berdintasunerako ekintzak eta kanpainak antolatu.
- Diru-laguntza eta kontratuetan berdintasun klausulak sartu.
- Ekintzen parte-hartzearen jarraipena egin sexuz, behar izan ezker emakume eta gizone arteko parte-hartze orekatuaren neurriak hartzeko.
- Berdinbidean bezalako zerbitzuekin elkarlana.

EMAKUMEEN JABEKUNTZA

- Emakumeen jabekutza aniztasunaren ikuspegitik.
- Neska gazteen kirol parte-hartzea sustatzeko ekintzak antolatu.
- Kirolean berdintasunaren aldeko txapelketa eta ekimenak antolatu.

BALOREEN ALDAKETA

- Berdintasunaren aldeko baloreak sustatzeko ekintzak antolatu ume eta gazteekin.
- Eskolarekin elkarlana hezkidetzaren proiektua garatzeko.
- Informazio ez sexistaren inguruko eredu eta tresnak zabaldu (jostailu, jolasak, ipuinak, liburuak, pelikulak etabar).
- Jaiei programazioan genero ikuspegia txertatu.
- Elkarteak sensibilizatu emakume eta gizonen berdintasunean.

GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERANTZUNKIDEA

- Jendartea sensibilizatu zaintzaren onuren inguruan, bere balioa indartzeko.
- Conocer las demandas de la población en materia de conciliación. Herritarren beharrak ezagutu bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko.
- Uztartzearen inguruko baliabideak bultzatu udalak antolatutako ekintzetan (haurtzaindegi zerbitzua etabar).
- Gizonak sensibilizatu erantzunkidetasunaren inguruan. Gizon ereduak ikustarazi.
- Genero ikuspegia hirigintzan txertatu.

EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA DESAGERTARAZI

- Genero indarkeriaren arreta hobetzeko Protokoloa egin.
- Genero indarkeriaren inguruko triptikoa egin informazioa eta sensibilizazioa handitzeko.
- Gazte eta nerabeetan tratatu onak sustatu.
- Azaroak 25eko kanpainak lantzen jarraitu.
- Genero indarkeriaren prebentzioaren eragile ezberdinen inplikazioa bultzatu.
- Jaian eraso sexual eta sexisten prebentzio kanpainak antolatu.

05.

BERDINTASUN PLANA

Zaratamoko Berdintasunerako Planak 4 ardatz nagusi, 9 helburu eta 38 ekintza ditu.

ARDATZ ESTRATEGIKOAK	HELBURUAK	EKINTZAK
EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA	4	19
BALIOEN ALDAKETA eta EMAKUMEAK AHALDUNTZEA	2	9
GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERANTZUKIDEA	1	3
EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA DESAGERTARAZTEA	2	6
GUZTIRA	9	37

HELBURUAK			
G. Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako gobernantza	E. Balioen aldaketa eta emakumeak ahalduntzea	C. Gizarte-antolakuntza erantzukidea	V. Emakumeen aurkako indarkeria desagertaraztea
G1..Udal kudeaketa hobetu genero ikuspegitik.	E1. Sentsibilizazioa handitu gure gizartean oraindik dirauten estereotipoek eta iritzi sexistak gairditzeko	C1. Erantzunkidetasuna eta zaintzaren balio soziala handitu gaizartearen erdigunean kokatzeko	V1. Genero indarkeriaren prebentzioa hobetu.
G2. Genero ikuspegia barneratzen duen Informazioaren kudeaketa sustatu.	E2. Emakumeen autonomiaren garapena eta genero kontzientzia hobetu		V2. Indarkeria matxista jasan duten emakumeen arreta hobetu
G3. Genero ikuspegia barneratuta duen komunikazioa hobetu.			
G4. Genero ikuspegia diru-laguntza, kontratu, aurrekontu eta programetan txertatu.			

G. Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Gobernantza (1)

HELBURUA	G1.Udal kudeaketa hobetu genero ikuspegitik.					
EKINTZA	G1.1. Udaleko aurrekontuetan berdintasunari partida ekonomiko bat egokitzea.	6.000 €				
	G1.2. BERDINTASUN BATZORDEA sortzea udal langile, politikari elkarten parte partzearekin.	0 €				
	G1.3 Udal arlo eta eragileei zuzendutako berdintasunaren inguruko prestakuntza antolatu eta eskaintzea.	--				
	G1.4.I.Plana ebaluatzeko sistema prestatzea eta jarraitzea.	0 €				
	G1.5. Berdintasunaren aldeko urteko ekintzen plangintza prestatzea.	0 €				
	G1.6. Bizkaiko Foru Aldundiaren BERDINBIDEAN BIZKAIA zerbitzuarekin koordinatzea.	0 €				
	G1.7 Emakumeek eta gizonek tokian tokiko bizimoduan izan behar duten berdintasunerako europako gutuna sinatzea.	0 €				
	G1.8. Inguruko herriekin sarean lan egitea (Arrankudiaga, Ugao, Zeberio...)	0 €				
	G1.9. Balorazio-batzordeetan (sariak, hautaketa-epaimahaietan...) sexuen arteko parte-hartze orekatua bultzatzea.	0 €				
NORK	Alkatetza					
ERAKUSLEAK		NOIZ	18	19	20	21
	⇒ Berdintasun aurrekontua urtero	G1.1				
	⇒ Berdintasun Batzordearen parte hartzaileak sexuz urtero	G1.2				
	⇒ Berdinbidean Bizkaia zerbitzuarekin eukitako koordinazio bilera kopura urtero	G1.3				
	⇒ Inguruko herriekin sarean burututako ekintza kopurua urtero	G1.4				
	⇒ Berdintasunaren inguruan antolatutako formakuntza eta parte-hartzea sexuz urtero	G1.5				
		G1.6				
		G1.7				
		G1.8				
		G1.9				

G. Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Gobernantza (2)

HELBURUA	G2. Genero ikuspegia barneratzen duen Informazioaren kudeaketa sustatu				
EKINTZA	G2.1. Udaleko imprimakietan eta datu baseetan sexu aldagaia sartzea.	0 €			
	G2.2. Kultur, kirol, jai, eta beste edozein jarduera motan partaideak sexuaren arabera jaso.	0 €			
	G2.3. Elkarteei sexuaren araberako datuak jasotzeko irizpideak eman diru-laguntzak justifikatzeko memorietan ager daitezzen.	0 €			
	G2.4. Jasotako datuak ustiatu, emakume eta gizonen bizi duten egoera, baldintza, jomuga eta premiak identifikatzeko.	0 €			
NORK	Alkatetza				
ERAKUSLEAK ⇒ Sexua aldagaia txertatuta duten inprimaki, datu base eta memoria kopurua.	NOIZ	18	19	20	21
	G2.1				
	G2.2				
	G2.3				
	G2.4				

G. Emakume eta Gizonen berdintasunerako Gobernantza (3)

HELBURUA	G3. Genero ikuspegia barneratuta duen komunikazioa hobetu.					
EKINTZA	G3.1. Hizkuntza ez sexistarako gidaliburuak banatzea.				0 €	
	G3.2. Urtero udaleko eta elkarrekin egindako dokumentu lagin bat aztertzea eta hobekuntzak proposatzea.				0 €	
	G3.3. Berdintasunaren inguruko edukiak zabaltzea (sareetan eta web orrian).				0 €	
NORK	Berdintasun Batzordea					
ERAKUSLEAK		NOIZ	18	19	20	21
	⇒ Hizkuntza eta irudi sexistak erabili dituzten dokumentu kopurua.	G3.1				
	⇒ Proposatutako zuzenketa kopurua.	G3.2				
		G3.3				

G. Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Gobernantza (4)

HELBURUA	G4. Genero ikuspegia diru-laguntza, kontratu, aurrekontu eta programetan txertatu.					
EKINTZA	G4.1. Berdintasun klausulak sartzea diru laguntza eta kontratuetan.	0 €				
	G4.2. Aurrekontua genero ikuspegitik aztertzeko proiektu pilotu bat egin.	0 €				
	G4.3. Berdintasun ikuspegia txertatzea herritarrei zuzendutako programa guztietan (Kultura, jaiak, gizarte arloan, hirigintzan, etabar).	0 €				
NORK	Alkatetza					
ERAKUSLEAK		NOIZ	18	19	20	21
		G3.1				
	⇒ Berdintasun klausulak txertatuta dituzten diru-laguntza eta kontratu kopurua	G4.2				
	⇒ Aurrekontuetan genero ikuspegia txertatzeko proiektua pilotoarean emaitzak	G4.3.				
⇒ Genero ikuspegia txertatuta dute programa kopurua						

E. Balioen aldaketa eta emakumeen ahalduntzea (1)

HELBURUA	E1. Sentsibilizazioa handitu gure gizartean oraindik dirauten estereotipoek eta iritzi sexistak gainditzeko				
EKINTZA	E1.1.Martxoak 8a era integral eta parte-hartzailean antolatzea.	--			
	E1.2.Ume eta gazteei zuzendutako aisialdi ekintzetan hezkidetzak sustatzeko ekintzak antolatzea.	--			
	E1.3.Elkarrekin sentsibilizazioa landu beraien ekintzetan genero ikuspegia txertatzeko.	0 €			
	E1.4.Eskolarekin elkarlean aritu hezkidetzak proiektua garatzeko.	--			
	E1.5.Gabonetan ipuin eta jostailu ez sexistaren aldeko kanpaina antolatzea.	--			
	E1.6. Gizonak zaintza eta etxeko arduretan inplikatzeko ekintzak antolatzea.	--			
NORK	Berdintasun Batzordea				
ERAKUSLEAK ⇒ Gazteen artean berdintasuna sustatzeko ekintzetan parte-hartzea sexuz urtero. ⇒ Hezkidetzak sustatzeko ekintzetan parte-hartzea sexuz urtero. ⇒ Martxoak 8ko programazioaren ekintzen parte-hartzea sexuz ⇒ Elkarrekin sentsibilizatzeko egindako ekimenak. Parte-hartzea sexuz. ⇒ Gizonak zaintza eta etxeko arduretan inplikatzeko antolatutako ekintzak eta parte-hartzea	NOIZ	18	19	20	21
	E1.1				
	E1.2				
	E1.3				
	E1.4				
	E1.5				
	E1.6				

E. Balioen aldaketa eta emakumeen ahalduntzea (2)

HELBURUA	E2. Emakumeen autonomiaren garapena eta genero kontzientzia hobetu.				
EKINTZA	E2.1. Emakumeen historia berreskuratzeko ekimenak antolatzea.	--			
	E2.2. Emakumeen jabetasun hobetzeko ekimenak antolatzea.	--			
	E2.3. Kultur eta kirol ekimenetan emakumeak ikustarazteko ekimenak bultzatu.	--			
NORK	Berdintasun Batzordea				
ERAKUSLEAK	NOIZ 17	18	19	20	21
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Emakumeen historia berreskuratzeko egin diren ekimen kopurua eta parte-hartzea ⇒ Emakumeen autoestima hobetzeko antolatutako ekimen kopurua eta parte-hartzea ⇒ Emakumeak kirol eta kultura ekimenetan ikustarazteko ekimen kopurua. 	E2.1				
	E2.2				
	E2.3				

C. Gizarte antolakuntza erantzunkidea (1)

HELBURUA	c1. Erantzunkidetasuna eta zaintzaren balio soziala handitu gaizartearen erdigunean kokatzeko					
EKINTZA	C1.1. Sentsibilizazio ekintzak antolatzea gizarte antolakuntza erantzunkide baten beharra ikustarazteko.	--				
	C1.2 Erantzunkidetasuna hobetzeko beharrizanak identifikatzea.	--				
	C1.3 Erantzunkidetasuna hobetzeko proposamenak egitea.	--				
NORK	Berdintasun Batzordea					
ERAKUSLEAK		NOIZ	18	19	20	21
	⇒ Gizarte antolakuntza erantzunkide baten beharra ikustarazteko antolatutako ekintzen parte-hartzea sexuz eta adinaren arabera urtero.	C1.1				
	⇒ Erantzunkidetasuna hobetzeko beharrizan kopurua eta mota	C1.2				
	⇒ Erantzunkidetasuna hobetzeko proposamen kopurua eta mota	C1.3				

V. Emakumeen aurkako indarkeria (1)

HELBURUA	V1. Genero indarkeriaren prebentzioa hobetu.
-----------------	---

EKINTZA	V1.1. Azaroaren 25a, Emakumeen Kontrako Indarkeriaren Aurkako Nazioarteko egunaren aldarrikapena aurrera eraman eta konpromisoak adieraztea eta programa lantzea.	--
	V1.2. Gure herrian emakumeen aurka egindako erasoen salaketa publikoa egitea, komeni bada.	--
	V1.3. Jaietako programazioan emakumeen kontrako indarkeriaren aldeko ekintzak antolatzea.	--
	V1.4. Indarkeria matxistaren inguruko baliabideen informazioa zabaltzea batez ere gazteei zuzenduta	--

NORK	Berdintasun Batzordea
-------------	------------------------------

ERAKUSLEAK	NOIZ	18	19	20	21
	⇒ Azaroaren 25an antolatutako ekimenetan parte-hartzea sexuz/urtero	V1.1			
⇒ Jaietako programazioan antolatutako ekintzetan parte-hartzea sexuz	V1.2				
	V1.3				
	V1.4				

